

Bedrijfsleiders hebben veel met elkaar gemeen



Monique de Vos: Normaliter worden vooral de verschillen benadrukt. / BOB BRONZVOORT

Leiderschap. Wat hebben mannen en vrouwen aan de top gemeen? Headhunter Monique de Vos zocht het antwoord in een boek.

Zijn er eigenlijk veel verschillen tussen mannelijk en vrouwelijk leiderschap en wat komt er overeen? Headhunter Monique de Vos ging in haar boek *Vol In De Wind* op zoek naar het antwoord.

Hoe kwam je tot dit boek?

Vanuit mijn werk als headhunter. Bedrijven vragen voor een functie soms specifiek om een man of vrouw. Ik vroeg me af of het verschil qua leiderschap aan de top nu daadwerkelijk zo groot is en besloot succesvolle mannen en vrouwen in tweegesprekken hierover met elkaar te laten praten.

Waarin verschilt dit werk van andere boeken over leiderschap?

Vol In De Wind toont de overeenkomsten tussen mannelijk en vrouwelijk leiderschap. Normaliter worden vooral de verschillen benadrukt. Mensen die zelf aan de top staan laten zien dat ze juist veel meer gemeen hebben dan veel mensen vooraf hadden gedacht.

Leg uit...

Goede leiders zijn allemaal in staat om snel moeilijke beslissingen te nemen. Ze werken keihard, communiceren doorgaans duidelijk en brengen offers. Daarnaast denken ze na over hun eigen functioneren in het grotere geheel en weten ze wanneer het tijd is om op te stappen. Iedereen die ik heb gesproken, maakt bovendien zowel gebruik van

mannelijke als vrouwelijke stijlen, die afhankelijk van de situatie worden ingezet. De verschillen zitten 'm in accenten. Zo steken mannen hun vinger op terwijl vrouwen liever worden gevraagd, en brengen vrouwen de koekjes mee die mannen opeten.

Kunnen mannelijke en vrouwelijke leiders iets van elkaar opsteken?

Zeker. Mannen kunnen leren om iets vaker mee te leven met werknemers en ze meer te betrekken bij beslissingen. Vrouwen kunnen leren om niet te lang stil te staan bij genomen besluiten. Juist als je vol in de wind staat, is het belangrijk om overtuigd te zijn van je keuzes.

Welk gesprek mogen we absoluut niet missen?

De conversatie tussen voormalig vakbondsleider Agnes Jongerius en schaatscoach Gerard Kemkers was heel bijzonder. Vooral de open manier waarop ze praten over gevoelens en kritiek is indrukwekkend.

Wat heeft jou het meest verrast?

Meerdere dingen. Zo viel het me op dat de geïnterviewde vrouwen geen last hebben gehad van het glazen plafond, maar soms juist wel van de zogenaamde 'schoolpleinmaffia'. Veel niet of in deeltijd werkende moeders uiten blijkbaar forse kritiek op vrouwen die het eerste stapje van de kleine missen of hun kinderen niet opwachten bij het schoolplein. Verder vond ik het opvallend dat alle geïnterviewden goed slapen, ook bij moeilijke beslissingen en kritiek. En dat het veel leiders lukt om samen met hun gezin te eten.



MARIEKE VAN DER VOORT
marieke.vander.voor@metronieuws.nl